

WO-S.1431.8 .2023

Odpowiadając na złożony w dniu 3 kwietnia 2023 r. za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej wniosek o udostępnienie informacji publicznej w zakresie:

- 1. Wysokości podwyżek wynagrodzenia dla pracowników Urzędu w latach 2021 -2023 wraz z nagrodami oraz określenie zasad przyznawania podwyżek (czy podwyżki przyznane były w ustalonych kwotach czy procentowo, czy były obligatoryjne dla każdego pracownika czy też uznaniowe, ile wyniosła średnia podwyżek w przeliczeniu na jeden etat za poszczególne lata,*

działając na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), informuję, że w 2022 r. oraz 2023 r. Pracodawca podjął decyzję o przyznaniu pracownikom Urzędu Miasta Szczecin regulacji systemowej, wg poniższych zasad:

- W 2022 roku każdemu pracownikowi, który na dzień 1 stycznia 2022 r. pozostawał w stosunku pracy z Urzędem Miasta Szczecin, przyznano 210,00 zł brutto podwyżki; średnia podwyżek w przeliczeniu na jeden etat wyniosła 210,00 zł brutto.
- W 2023 roku, wobec pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin, którym na dzień 1 stycznia 2023 r. przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości:
 - do 5 % nastąpił wzrost wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 300 zł na etat,
 - od 6 % do 10 % nastąpił wzrost wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 400 zł na etat,
 - od 11 % do 20 % nastąpił wzrost wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 500 zł na etat.
- Średnia podwyżek w 2023 roku w przeliczeniu na jeden etat wyniosła 600,00 zł brutto.